



IRGEN
Pr. U/0005871 del 25/02/2016



**AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 15 UNITÀ AREA C GRADINO ECONOMICO 0
DEL VIGENTE CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISMEA.**

1. Oggetto dell'avviso

L'Istituto di Servizi per il Mercato Agricolo Alimentare - ISMEA indice una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di **n. 15 unità** che andranno ad implementare l'organico in servizio per le attività connesse ai programmi comunitari cofinanziati dall'Unione Europea:

NUMERO UNITA'	CODICE PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE
4	001	Progettazione e sviluppo programmi comunitari
4	002	Analisi economiche del settore agroalimentare e delle aziende agricole
2	003	Analisi statistiche e gestione di banche dati
2	004	Clima e ambiente
1	005	Comunicazione/redazione
2	006	Procedure amministrative per l'attuazione di programmi comunitari

Il trattamento economico annuo è quello stabilito per l'Area C, gradino economico 0, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente dell'ISMEA vigente al momento dell'assunzione.

Per l'accesso alle posizioni di cui alla presente selezione, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

2. Requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: uno tra quelli indicati per ciascun profilo professionale nell'allegato A.
- b) cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero in un Paese terzo con diritto di soggiorno, a condizione, per i candidati stranieri, che abbiano conoscenza della lingua italiana, che sarà accertata in sede di selezione;
- c) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di poter costituire rapporti contrattuali con una Pubblica Amministrazione. In caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, salvo i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'accesso al pubblico impiego, l'ISMEA si riserva di valutare l'ammissibilità;
- d) l'iscrizione, anche successiva alla pubblicazione del presente avviso, alla banca dati Ismea "Lavora con noi", sezione "lavoro subordinato", presente sul sito istituzionale www.ismea.it.

Ente Economico di Diritto Pubblico - D.P.R. N. 200 del 31 marzo 2001

Sede legale e amministrativa: Viale Liegi, 26 - 00198 Roma Italy - Tel. +39 06 85568.1 - Fax +39 06 85568308
Partita IVA 01942351006 - Cod. Fiscale 08037790584 - C.C.I.A.A. n. REA RM 841573 - www.ismea.it
Ente con Sistema di Gestione Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2008

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

3. Presentazione domande di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso (MOD. 1) ed essere trasmessa, in alternativa:

a) per via telematica tramite posta elettronica certificata personale del candidato (**non sono ammesse domande inoltrate tramite pec istituzionali accreditate ad enti pubblici, privati ecc.**) secondo le vigenti disposizioni, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: isma@pec.ismea.it

b) a mezzo posta, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo: **ISMEA – Direzione Generale – Viale Liegi, 26 – 00198 – Roma**

c) consegna a mano al medesimo indirizzo (**ISMEA Viale Liegi, 26 00198 Roma**) **orario apertura uffici: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 17:00.**

In tutti i casi previsti, la domanda deve pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 - ora italiana - del 29 marzo 2016.

Per le domande inviate a mezzo PEC faranno fede la data e l'ora di ricezione indicati dal sistema telematico, mentre per le domande inviate a mezzo posta raccomandata, così come per le domande consegnate a mano, faranno fede il timbro e l'orario apposti da ISMEA al momento della ricezione.

La spedizione della domanda rimane a totale rischio del mittente, restando esclusa ogni responsabilità di ISMEA per mancato o tardivo recapito della domanda stessa o per eventuali disguidi del *provider* e/o postali comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nell'oggetto della mail inviata tramite posta elettronica certificata, così come sulla busta nel caso di invio per posta raccomandata o consegna a mano, il candidato deve indicare il seguente oggetto: "Avviso di selezione - domanda di partecipazione - xxx" (indicare codice profilo professionale per cui si concorre). Inoltre, nel caso di invio per posta raccomandata o consegna a mano, indicare, sempre sulla busta, il nome e il cognome del candidato con la dicitura NON APRIRE.

In caso di invio per posta elettronica certificata, i file allegati al messaggio devono essere in formato PDF ed il messaggio con gli allegati non può pesare complessivamente più di due megabyte.

Il mancato recapito della domanda inviata per posta elettronica certificata determinato dal superamento della dimensione massima del messaggio consentita sarà imputabile esclusivamente al candidato che pertanto non potrà sollevare eccezioni di sorta in merito.

La mancata ricezione della domanda nel termine predetto o la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle sopra indicate costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- cognome e nome (*le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile*) e codice fiscale;
- data e luogo di nascita;
- possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea ovvero di un Paese terzo con diritto di soggiorno;
- conoscenza della lingua italiana (*in caso di candidato straniero*);
- di non avere riportato condanne penali (*in caso contrario*, il candidato è tenuto ad indicare le eventuali condanne riportate, comprese quelle per le quali si sia beneficiato della non menzione, riferite a

Ente Economico di Diritto Pubblico - D.P.R. N. 200 del 31 marzo 2001

Sede legale e amministrativa: Viale Liegi, 26 - 00198 Roma Italy - Tel. +39 06 85568.1 - Fax +39 06 85568308
Partita IVA 01942351006 - Cod. Fiscale 08037790584 - C.C.I.A.A. n. REA RM 841573 - www.ismea.it
Ente con Sistema di Gestione Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2008



qualsiasi fattispecie di reato, fatti salvi esclusivamente i casi di depenalizzazione ed estinzione del reato dopo la condanna stessa ovvero le condanne revocate ovvero quelle per le quali è intervenuta la riabilitazione) e di non avere procedimenti penali pendenti, dei quali eventualmente deve essere specificata la natura;

- possesso del titolo di studio come richiesto al paragrafo 2, lett. a): data di conseguimento, votazione riportata e Istituto presso il quale è stato conseguito;
- domicilio e recapito al quale si desidera che vengano effettuate eventuali comunicazioni con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente;
- codice di riferimento "xxx-sub" relativo all'avvenuta iscrizione alla banca dati "Lavora con noi", sezione "Lavoro subordinato".

Si informa che il codice di riferimento è indicato nel Report accessibile mediante il seguente percorso:
Home > Opportunità > Lavora con noi > Login > Stampa Report

A pena di esclusione, alla domanda di partecipazione deve essere allegato:

- curriculum formativo e professionale sottoscritto in calce dal candidato;
- copia fotostatica del documento di riconoscimento del candidato, in corso di validità.

E' possibile presentare la propria candidatura in relazione ad un solo profilo professionale.

Non saranno ammesse le candidature presentate in relazione a più di un profilo professionale.

4. Selezione

La procedura di Selezione è articolata in tre fasi:

- esame del curriculum formativo e professionale (cfr. par.4.1.)
- prova scritta (cfr. par. 4.2.)
- prova orale (cfr. par. 4.3)

Per la valutazione di ciascun candidato si terrà conto di un totale di n. 100 punti così ripartiti:

- da 0 a 20 punti per il curriculum formativo e professionale
- da 0 a 40 punti per la prova scritta
- da 0 a 40 punti per la prova orale.

4.1. Esame del curriculum formativo e professionale

Alla valutazione del curriculum formativo e professionale sono riservati 20 punti così ripartiti:

a) **fino ad un massimo di n. 5 punti** alla votazione del titolo di studio utile per l'ammissione mediante attribuzione del punteggio come di seguito indicato:

- da 100 a 105 (o da 90 a 95 secondo il nuovo ordinamento) = 1 punto
- da 106 a 110 (o da 96 a 100 secondo il nuovo ordinamento) = 3 punti
- 110 con lode (o 100 con lode secondo il nuovo ordinamento) = 5 punti

b) **fino a un massimo di n. 15 punti** per i seguenti requisiti:

Ente Economico di Diritto Pubblico - D.P.R. N. 200 del 31 marzo 2001

Sede legale e amministrativa: Viale Liegi, 26 - 00198 Roma Italy - Tel. +39 06 85568.1 - Fax +39 06 85568308
Partita IVA 01942351006 - Cod. Fiscale 08037790584 - C.C.I.A.A. n. REA RM 841573 - www.ismea.it
Ente con Sistema di Gestione Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2008



- ❖ tutti i titoli di studio ulteriori rispetto a quello utile ai fini dell'ammissione, quali ulteriori lauree, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitario di I e II livello;
- ❖ le esperienze lavorative maturate presso datori di lavoro/committenti pubblici e/o privati in qualità di dipendente, collaboratore o con incarichi professionali e le esperienze maturate ad altro titolo con tirocini formativi e di orientamento, aventi ad oggetto attività di realizzazione di programmi per conto di enti pubblici e/o soggetti privati, anche finanziati da fondi europei;
- ❖ le pubblicazioni o lavori originali, la formazione acquisita, l'attività di docenza, le abilitazioni professionali, l'iscrizione ad albi professionali, l'esercizio di attività libero-professionale e/o praticantato attinenti all'ambito professionale di intervento, il superamento di concorsi pubblici o selezioni per posizioni analoghe a quella del profilo di interesse.

Nell'ambito della valutazione del curriculum formativo e professionale, particolare considerazione e valorizzazione è riservata alle competenze e alle esperienze che risulteranno maggiormente attinenti al profilo per il quale ci si intende candidare.

La Commissione esaminatrice darà conto sinteticamente nel verbale relativo alle operazioni di selezione delle ragioni del punteggio attribuito a ciascun candidato nell'esame del curriculum formativo e professionale.

4.2. Prova scritta

La data, la sede e l'orario di svolgimento della prova scritta sono comunicati entro il ventesimo giorno antecedente la data fissata per la prova medesima, mediante pubblicazione nella pagina *internet* del sito istituzionale dedicata al presente avviso.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto non verrà data ai candidati altra comunicazione per la suddetta prova.

I candidati che non hanno ricevuto alcun provvedimento di esclusione sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova, nella sede, nel giorno e all'ora pubblicati, muniti di un documento d'identità in corso di validità, pena la non ammissione alle prove, e di una copia fotostatica del documento stesso che rimarrà agli atti dell'ISMEA.

L'assenza alla prova è considerata come rinuncia alla domanda di partecipazione e non sono ammesse sessioni di recupero.

La prova scritta consiste in una serie di domande a risposta multipla sulle materie indicate, per ciascun profilo professionale, nell'Allegato A. In sede di esame, prima della somministrazione della prova scritta, saranno comunicati ai candidati le modalità di attribuzione dei punteggi alle domande esatte/errate e/o non date.

4.3. Prova orale

Alla prova orale sono ammessi tutti i candidati che hanno partecipato alla prova scritta.

La prova orale verterà sulle materie indicate, per ciascun profilo professionale nell'Allegato A e sarà volta ad accertare sia il grado di conoscenze e competenze richieste, sia le attitudini e le capacità organizzative, relazionali e cognitive riferite alle funzioni e ai compiti da svolgere.

La Commissione esaminatrice darà conto sinteticamente nel verbale relativo alle operazioni di selezione delle ragioni del punteggio attribuito a ciascun candidato nella prova orale.

5. Commissione esaminatrice

La selezione è curata da una commissione esaminatrice, nominata da ISMEA successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

6. Determinazione del voto finale ed approvazione della graduatoria

Terminate le fasi della Selezione, la Commissione esaminatrice provvede ad attribuire a ciascun candidato il punteggio finale. Tale punteggio è determinato dalla somma del punteggio numerico conseguito nelle fasi di selezione (esame del curriculum formativo e professionale + prova scritta + prova orale).

La commissione provvede quindi a redigere n.6 graduatorie di candidati ritenuti idonei, una per ciascun profilo professionale oggetto della selezione.

Saranno ritenuti **idonei** i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

Risulteranno **vincitori** i candidati che, nell'ambito della specifica graduatoria, avranno conseguito il punteggio maggiore in relazione alle unità previste per ciascun profilo professionale (si veda tabella di cui all'art. 1).

Le graduatorie finali sono approvate con determinazione direttoriale e pubblicate nella pagina del sito istituzionale www.ismea.it, dedicata al presente avviso.

Tali graduatorie e le conseguenti idoneità sono valide ed efficaci esclusivamente ai fini della presente Selezione ed hanno validità di un anno a decorrere dalla data di approvazione.

In caso di rinuncia di un candidato vincitore della Selezione, ovvero di decadenza di un candidato vincitore per mancanza di requisiti previsti, l'ISMEA sostituirà il candidato rinunciatario, ovvero il candidato vincitore escluso, con il candidato idoneo che occupi in graduatoria la posizione immediatamente successiva all'ultimo dei vincitori, salvo quanto previsto dal capoverso successivo.

La Commissione, in mancanza di candidati idonei a ricoprire uno o più profili oggetto della Selezione, concluderà la procedura con la redazione di un verbale finale con esito negativo.

L'esito favorevole (vincita/idoneità) della selezione non attribuisce in nessun caso al candidato il diritto all'assunzione in assenza della formale comunicazione da parte dell'Istituto.

7. Assunzioni

Decorsi i 10 giorni dalla pubblicazione dei risultati, l'ISMEA provvede ad effettuare tutti gli adempimenti amministrativi per l'assunzione delle risorse con la tipologia contrattuale e l'inquadramento indicate nell'oggetto dell'avviso.

Le assunzioni dei vincitori sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.), è disposta la decadenza dell'interessato dalla selezione, in ogni fase e stato della presente procedura.

Ente Economico di Diritto Pubblico - D.P.R. N. 200 del 31 marzo 2001

Sede legale e amministrativa: Viale Liegi, 26 - 00198 Roma Italy - Tel. +39 06 85568.1 - Fax +39 06 85568308

Partita IVA 01942351006 - Cod. Fiscale 08037790584 - C.C.I.A.A. n. REA RM 841573 - www.ismea.it

Ente con Sistema di Gestione Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2008



8. Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati sono raccolti e trattati in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., anche in formato elettronico presso l'Istituto, per la gestione della procedura selettiva in oggetto e per gli adempimenti relativi alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è il Dott. Mario Marotta, Dirigente della DF Risorse Umane, Legale e Affari generali (recapiti segreteria: 06 855 68 415 – 06 855 68 420).

9. Disposizioni finali

L'ISMEA si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento il presente avviso di selezione e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Raffaele Borriello Direttore Generale dell'Ismea (recapiti segreteria: 06 855 68 365 – 06 855 68 255)

I chiarimenti sulla presente procedura di selezione potranno essere richiesti **esclusivamente per iscritto** al seguente punto di contatto lavoraconnoi@isma.it e comunque non oltre il 24 marzo 2016.

Le risposte saranno pubblicate nella pagina del sito istituzionale www.ismea.it, dedicata al presente avviso.

Qualora i candidati riscontrassero criticità e/o problemi tecnici nell'iscrizione alla banca dati Ismea "Lavora con noi" sarà possibile contattare l'URP ai numeri: 06.855.68.319 e 06.855.68.260, durante i seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:30 alle ore 14:00.

10. Pubblicazione

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale www.ismea.it

Nello stesso sito sarà pubblicata ogni decisione assunta dall'Istituto in relazione alla procedura di selezione, anche ai sensi del precedente art. 6.

Allegati c.s.

- *Modello 1*
- *A*

Il Direttore Generale
Raffaele Borriello



Ente Economico di Diritto Pubblico - D.P.R. N. 200 del 31 marzo 2001

Sede legale e amministrativa: Viale Liegi, 26 - 00198 Roma Italy - Tel. +39 06 85568.1 - Fax +39 06 85568308

Partita IVA 01942351006 - Cod. Fiscale 08037790584 - C.C.I.A.A. n. REA RM 841573 - www.ismea.it


Ente con Sistema di Gestione Qualità Certificato UNI EN ISO 9001:2008

de Min 

ALLEGATO A

N. UNITA'	CODICE PROFILO PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE	TITOLI DI STUDIO RICHIESTI PER L'AMMISSIONE	CONOSCENZE/COMPETENZE SPECIFICHE PER LA POSIZIONE	MATERIE DI ESAME
4	001	Progettazione e sviluppo programmi comunitari	Laurea in: Economia, Scienze Politiche, Giurisprudenza, Scienze Agrarie, Scienze e Tecnologie Alimentari, Discipline Economiche e Sociali	Conoscenza delle politiche comunitarie relative ai fondi strutturali e d'investimento europei (fondi SIE). Conoscenza delle politiche e delle normative relative al Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale. Buona conoscenza della lingua inglese.	Politica dello sviluppo rurale e fondi strutturali. Complementarietà politiche I e II pilastro. Monitoraggio e valutazione dei programmi di sviluppo rurale. Economia agroalimentare. Lingua inglese.
4	002	Analisi economiche del settore agroalimentare e delle aziende agricole	Laurea in: Scienze politiche, Economia, Scienze agrarie	Conoscenza delle fonti informative, dei dati sul settore agroalimentare, sulle filiere e sul credito. Conoscenza delle dinamiche strutturali e congiunturali del settore e dei mercati dei prodotti agroalimentari. Competenze in materia di analisi di costi, prezzi e margini lungo le filiere. Conoscenza dell'analisi di bilancio, dell'analisi della redditività delle aziende agricole e agroalimentari, delle metodologie per la valutazione del rendimento globale delle imprese (business plan). Conoscenza di base del regime fiscale delle imprese agricole. Conoscenza modelli di <i>rating</i> per le aziende agricole. Conoscenza utilizzo strumenti finanziari nei Programmi per lo Sviluppo Rurale. Conoscenza delle politiche e delle normative di base relative al Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale. Buona conoscenza della lingua inglese.	Economia agroalimentare. Analisi macroeconomiche e aziendali. Valutazione economico finanziaria e modelli di merito creditizio. Agronomia e processi estimativi. Analisi delle filiere agroalimentari e della formazione del valore. Politica agricola e dello sviluppo rurale. Lingua inglese
2	003	Analisi statistiche e gestione di banche dati	Laurea in: Scienze statistiche, Economia	Conoscenza delle fonti statistiche del settore agroalimentare con particolare riferimento alle metodologie delle statistiche ufficiali nazionali e internazionali. Capacità di elaborare indicatori statistici, supportare la realizzazione di indagini statistiche sul campo, applicare metodi di analisi statistica utilizzando tecniche di <i>datamining</i> (clusterizzazione e analisi multivariata, alberi di classificazione, ecc.). Conoscenza dei principali <i>software</i> statistici (per es. SPSS) e di quelli per la costruzione e gestione dei <i>database</i> (per es. pacchetto Access, SQL server). Capacità di redigere documenti e <i>report</i> di analisi economica. Buona conoscenza della lingua inglese.	Elementi di statistica. Progettazione di indagini statistiche. Elaborazione di indicatori statistici semplici e composti. Tecniche di <i>datamining</i> . Fonti statistiche del settore agroalimentare. Gestione <i>database</i> . Lingua inglese.
2	004	Clima e ambiente	Laurea in: Scienze naturali, Scienze biologiche, Scienze e tecnologie alimentari	Interrelazioni tra agricoltura, ambiente e cambiamenti climatici. Compatibilità delle politiche di sviluppo rurale con gli accordi internazionali sul clima. Conoscenza delle politiche e delle normative relative al Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale in materia ambientale. Buona conoscenza della lingua inglese.	Sistemi di certificazione ambientale. Cambiamenti climatici. Sostenibilità delle filiere agroalimentari. Politica e regolamenti di base e attuativi dello sviluppo rurale sull'ambiente. Lingua inglese.
1	005	Comunicazione/redazione	Laurea in: Lettere, Scienze della Comunicazione	Progettazione e realizzazione di campagne di comunicazione (<i>web</i> /radio-tv/carta stampata). Composizione redazionale nel settore agroalimentare e/o dello sviluppo rurale. Social networking. Buona conoscenza della lingua inglese.	Stesura di un piano di comunicazione per un Ente pubblico. Impostazione di una campagna di comunicazione rivolta al grande pubblico. Conoscenza degli strumenti di promozione disponibili sui principali social network. Conoscenza degli strumenti di comunicazione previsti nei Programmi di sviluppo rurale. Lingua inglese.
2	006	Procedure amministrative per l'attuazione di programmi comunitari	Laurea in: Giurisprudenza	Conoscenza approfondita della normativa del settore contrattuale e amministrativo, dei regimi di aiuto autorizzati; formulazione pareri legali; organizzazione e gestione gare d'appalto per lavori, servizi e forniture; conoscenza approfondita delle procedure di gara fino alla stipula del contratto con il fornitore. Conoscenza della contrattualistica verso fornitori e consulenti, con capacità di revisione e aggiornamento. Gestione del contenzioso con coordinamento e supervisione delle attività dei legali esterni.	Diritto comunitario. Normativa sugli Aiuti di Stato. Normativa relativa agli Appalti, con particolare riferimento al Codice dei contratti pubblici e alla Legge anticorruzione. Fondamenti di diritto amministrativo. Fondamenti di diritto civile, con particolare riguardo ai contratti e alle obbligazioni. Lingua inglese.

Handwritten signature and initials in the bottom left corner.

	DOMANDA DI PARTECIPAZIONE “AVVISO DI SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 15 UNITA’ AREA C, GRADINO ECONOMICO 0 DEL VIGENTE CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISMEA”	MOD. 1

DATI ANAGRAFICI

Nome _____ Cognome _____

Data di nascita _____ Luogo di nascita _____

Residenza _____

Domicilio _____

Codice Fiscale _____

Documento in corso di validità _____

Telefono _____ E-mail _____

Titolo di studio _____ Conseguito il _____ Con votazione _____

Presso _____

Codice di riferimento “Lavora con noi” – Sezione “Lavoro subordinato” _____

CODICE PROFILO PROFESSIONALE PER IL QUALE INTENDE CANDIDARSI: _____

Consapevole delle responsabilità penali e delle sanzioni cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendaci o contenenti dati non più rispondenti a verità, anche ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. n.445/2000, il sottoscritto

D I C H I A R A

➤ Di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, di poter costituire rapporti contrattuali con una Pubblica Amministrazione


➤ Di non avere condanne penali pendenti o procedimenti penali a carico

oppure

Di avere le seguenti condanne penali / procedimenti penali pendenti

➤ Di essere cittadino italiano o di uno degli Stati Membri dell’UE ovvero di un Paese terzo con diritto di soggiorno, e, per i candidati stranieri, di avere conoscenza della lingua italiana

➤ Di acconsentire, ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. n. 196/2003, al trattamento dei dati personali, per le finalità connesse e strumentali alla gestione della selezione e all’eventuale instaurazione del rapporto contrattuale.

	DOMANDA DI PARTECIPAZIONE “AVVISO DI SELEZIONE PER L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 15 UNITA’ AREA C, GRADINO ECONOMICO 0 DEL VIGENTE CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ISMEA”	MOD. 1

Firma leggibile <hr style="border-top: 1px solid black; margin-top: 20px;"/>

Data	
-------------	--

ALLEGATI OBBLIGATORI

In allegato alla presente domanda, si allegano i seguenti documenti obbligatori:

- *Curriculum Vitae* sottoscritto in originale;
- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità.